

La négociation salariale dans la branche des Offices Publics de l'Habitat et les Coopératives HLM

NAO, c'est quoi ?

Négociation Annuelle Obligatoire

Les organisations syndicales sont tenues de négocier sur les salaires, au niveau des branches professionnelles, au moins une fois par an. La négociation porte sur les salaires de base minimums, ce qui veut dire que la branche professionnelle ne négocie pas les salaires réels mais bien les minima conventionnels. La NAO de branche fixe la tendance pour les NAO locales.

Le 17 octobre dernier s'est ouverte la NAO dans les Offices Publics de l'Habitat (OPH) et les Coopératives HLM pour 2025.

La Fédération des Offices a présenté des éléments du rapport de branche 2023 aux membres de la Commission Paritaire Permanente Nationale d'Interprétation (CPPNI) notamment sur les salaires pratiqués dans les OPH. La Fédération des Coopératives HLM a transmis et commenté des documents portant sur les salaires pratiqués au sein des COOP HLM.

La Fédération des OPH a souhaité, avant de rentrer dans la discussion des NAO, nous informer d'une lettre reçue de la Direction de la Sécurité sociale portant sur l'assurance chômage du personnel des Offices Publics de l'Habitat.

Cette information n'est pas neutre et nul doute que le collège employeur va estimer que cela va avoir un impact sur la masse salariale des OPH.

Augmentation des minima salariaux

L'Union Nationale FO-HABITAT a travaillé sur ce sujet et a validé lors de son bureau du 15 octobre dernier, une proposition d'augmentation des minima de salaire de 3,3 %. L'Union a fait le choix de prendre pour indice de référence l'IRL. La délégation Force Ouvrière a présenté sa première proposition, à savoir une augmentation de 3,3 % (indice IRL), de revalorisation des trois grilles des salaires mensuels minima en vigueur dans la branche professionnelle des OPH, des Coopératives HLM et de la grille fusionnée OPH/COOP HLM lors de la CPPNI du 21 novembre dernier.

Evolution du SMIC

En effet, le Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (Smic) a été revalorisé le 1^{er} novembre 2024 pour atteindre 1.801,80 euros brut par mois. Il s'agit d'une hausse de 2 %, comme le précise un décret paru au Journal officiel du jeudi 24 octobre 2024.

La réévaluation du SMIC, nécessaire, percuté les minima des niveaux que nous devons absolument faire évoluer.

Les NAO de branche, OPH, COOP HLM et ESH, étaient à l'ordre du jour du dernier Conseil administratif de l'Union Nationale FO-HABITAT qui s'est tenu à notre Fédération les 19 et 20 novembre 2024. Le secrétaire général de l'Union a présenté ces propositions (*cf. tableau gauche*) et ouvert le débat aux membres du Conseil afin d'avoir le mandat pour porter la revendication.

Proposition FO sur les trois grilles au 1^{er} janvier 2025

| Répartition Nouvelle grille OPHCOOP | | 01/01/24 | | Propo FO 01/2025 | | Grille OPH | | 01/01/24 | | Propo FO 01/2025 | | Grille COOP | | 01/01/24 | | Propo FO 01/2025 | |
|-------------------------------------|-------------|------------|---------|------------------|----|------------|--|------------|-----------------|------------------|------------|-------------|--|----------|------------|------------------|--|
| 1 | 6-7-8-9 | 1 800,00 € | 103,30% | 1 859,40 € | 11 | 1 790,00 | | 1 849,07 € | A1 | 1 790,00 | 1 849,07 € | | | 1 790,00 | 1 849,07 € | | |
| 2 | 10-11-12-13 | 1 863,00 € | 103,30% | 1 924,48 € | | | | | A2 | 1 880,49 | 1 942,55 € | | | 1 880,49 | 1 942,55 € | | |
| 3 | 14-15-16-17 | 1 928,21 € | 103,30% | 1 991,84 € | 12 | 1 800,00 | | 1 859,40 € | A3 | 2 004,87 | 2 071,03 € | | | 2 004,87 | 2 071,03 € | | |
| 4 | 18-19-20 | 2 024,62 € | 103,30% | 2 091,43 € | 21 | 1 882,51 | | 1 944,63 € | | | | | | | | | |
| 5 | 21-22-23 | 2 146,09 € | 103,30% | 2 216,91 € | | | | | A4 | 2 212,88 | 2 283,91 € | | | 2 212,88 | 2 283,91 € | | |
| 6 | 24-25-26 | 2 274,86 € | 103,30% | 2 349,93 € | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 27-28-29 | 2 411,35 € | 103,30% | 2 490,92 € | 22 | 2 020,21 | | 2 086,88 € | A5 | 2 411,82 | 2 491,41 € | | | 2 411,82 | 2 491,41 € | | |
| 8 | 30-31-32 | 2 632,48 € | 103,30% | 2 740,01 € | 31 | 2 470,00 | | 2 531,51 € | A6 | 2 637,51 | 2 745,21 € | | | 2 637,51 | 2 745,21 € | | |
| 9 | 33-34-35 | 2 970,78 € | 103,30% | 3 068,82 € | 32 | 2 953,91 | | 3 051,39 € | A7 | 2 898,29 | 2 993,93 € | | | 2 898,29 | 2 993,93 € | | |
| 10 | 36-37-38 | 3 327,28 € | 103,30% | 3 437,08 € | | | | | A8 | 3 060,37 | 3 161,36 € | | | 3 060,37 | 3 161,36 € | | |
| 11 | 39-40-41 | 3 826,37 € | 103,30% | 3 952,64 € | 41 | 4 008,03 | | 4 140,29 € | A9 | 3 243,34 | 3 350,37 € | | | 3 243,34 | 3 350,37 € | | |
| 12 | 42-43-44 | 4 400,32 € | 103,30% | 4 545,53 € | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 45-46-47-48 | 5 280,39 € | 103,30% | 5 454,64 € | 42 | 5 632,42 | | 5 818,29 € | A10 | 3 548,10 | 3 665,19 € | | | 3 548,10 | 3 665,19 € | | |
| | | | | | | | | | Annexe IV et CO | 1 790,00 | 1 849,07 € | | | 1 790,00 | 1 849,07 € | | |

Concernant les E.S.H. (Entreprises Sociales pour l'Habitat).

La branche des ESH a ouverte les négociations portant sur la NAO 2025. Notre Camarade Aimad FARISSI qui conduit la délégation FO au sein de la commission paritaire a présenté au nom de notre organisation syndicale le même taux d'augmentation des minima de salaires à savoir 3,30% dans tous les niveaux.

| Cotations | Coefficients | 2023 | | Proposition: FO revalorisation rémunération: 2024 | | | |
|-----------|-----------------|---|--|---|--|-------------------------|---------------------------------|
| | | Salaires minimum annuels conventionnels | Salaires minimum mensuels conventionnels | Salaires minimum annuels conventionnels | Salaires minimum mensuels conventionnels | Evolution annuelle en € | Evolution annuelle en % hors PV |
| 4 à 9 | G1 EE OE EQ OQ1 | 23 799,96 € | 1 766,92 € | 25 568,77 € | 1 891,18 € | 1 768,81 € | 3,30% |
| 10 à 12 | G2 GQ-AQ OQ2 | 25 197,11 € | 1 874,39 € | 27 012,02 € | 2 002,20 € | 1 814,91 € | 3,30% |
| 13 à 15 | G3 GHQ OHQ | 26 828,74 € | 1 999,90 € | 28 697,50 € | 2 131,85 € | 1 868,76 € | 3,30% |
| 16 à 18 | G4 GS CE | 29 619,48 € | 2 214,58 € | 31 580,33 € | 2 353,61 € | 1 960,85 € | 3,30% |
| 19 à 21 | G5 | 37 582,66 € | 2 827,13 € | 39 806,30 € | 2 986,38 € | 2 223,64 € | 3,30% |
| 22 à 24 | G6 | 38 872,40 € | 2 926,34 € | 41 138,60 € | 3 088,86 € | 2 266,20 € | 3,30% |
| 25 à 27 | G7 | 39 767,74 € | 2 995,21 € | 42 063,49 € | 3 160,01 € | 2 295,75 € | 3,30% |
| 28 à 30 | G8 | 45 300,93 € | 3 420,84 € | 47 779,27 € | 3 599,68 € | 2 478,34 € | 3,30% |
| 31 à 32 | G9 | 63 445,92 € | 4 816,61 € | 66 523,05 € | 5 041,51 € | 3 077,13 € | 3,30% |

La délégation Force Ouvrière demande également la revalorisation de la prime vacance de la passer de 830,00 € à 983,41 €.

Les ESH (Entreprises Sociales pour l'Habitat)

La branche des ESH a ouvert les négociations portant sur la NAO 2025. Notre camarade **Aimad FARISSI** qui conduit la délégation FO au sein de la Commission paritaire, a présenté au nom de notre organisation syndicale le même taux d'augmentation des minima de salaires à savoir 3,30 % dans tous les niveaux (cf. tableau ci-dessus).

La délégation FO demande également la revalorisation de la prime vacance de 830 € à 983,41 €.

L'Union Nationale des Personnels FO-HABITAT agira dans l'intérêt des salariés des branches professionnelles des Offices Publics de l'Habitat, des Coopératives HLM et des Entreprises Sociales pour l'Habitat (ESH) mais également dans celui des entreprises puisqu'il devient urgent de redonner de l'attractivité, de l'employabilité à notre secteur de l'habitat.

*Article de **La Tribune n° 400***